**ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ,**

**ПРИВЛЕКАЮЩИХ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН**

**ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Порядок осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами в Российской Федерации регулируется Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

В соответствии с п. 4 ст. 13 Федерального закона от 25 июля 2002 года
№ 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии разрешения на работу или патента.

Особенности осуществления трудовой деятельности отдельными категориями иностранных граждан определяются ст. 13.2, 13.3, 13.4, 13.5, 13.6 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

**Иностранные граждане, имеющие право работать без разрешительных документов:**

– постоянно проживающие на территории Российской Федерации (имеющие вид на жительство);

– временно проживающие в Российской Федерации (имеющие разрешение на временное проживание);

– являющиеся участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающие за рубежом, и членов их семей, переселяющихся совместно с ними в Российскую Федерацию;

– являющиеся сотрудниками дипломатических представительств, работниками консульских учреждений иностранных государств в Российской Федерации, сотрудниками международных организаций, а также частными домашними работниками указанных лиц;

– являющиеся работниками иностранных юридических лиц (производителей или поставщиков), выполняющие монтажные (шефмонтажные) работы, сервисное и гарантийное обслуживание, а также послегарантийный ремонт поставленного в Российскую Федерацию технического оборудования;

– являющиеся журналистами, аккредитованными в Российской Федерации;

– обучающиеся в Российской Федерации в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования и выполняющие работы (оказывающие услуги) в течение каникул;

– обучающиеся в Российской Федерации в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования и работающие в свободное от учебы время в этих образовательных организациях, в хозяйственных обществах или в хозяйственных партнерствах, созданных бюджетными или автономными образовательными организациями высшего образования, в которых они обучаются;

– приглашенные в Российскую Федерацию в качестве научных или педагогических работников, в случае их приглашения для занятия научно-исследовательской или педагогической деятельностью по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам высшего образования образовательными организациями высшего образования, государственными академиями наук или их региональными отделениями, национальными исследовательскими центрами, государственными научными центрами, иными научными организациями, в которых действуют диссертационные советы, созданные в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо иными научными организациями и инновационными организациями согласно критериям и (или) перечню, утвержденным Правительством Российской Федерации, либо в качестве педагогических работников для проведения занятий в иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением лиц, въезжающих в Российскую Федерацию для занятия педагогической деятельностью в духовных образовательных организациях;

– приглашенные в Российскую Федерацию с деловой или гуманитарной целью либо в целях осуществления трудовой деятельности и привлекаемые помимо этого для занятия педагогической деятельностью по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам высшего образования в научных организациях и образовательных организациях высшего образования, за исключением духовных образовательных организаций;

– являющиеся аккредитованными работниками аккредитованных в установленном порядке на территории Российской Федерации представительств иностранных юридических лиц, на основе принципа взаимности в соответствии с международными договорами Российской Федерации;

– осуществляющие трудовую деятельность в случае и порядке, предусмотренных ч. 4 ст. 63 и ст. 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации;

– признанные беженцами на территории Российской Федерации, – до утраты ими статуса беженца или лишения их статуса беженца;

– получившие временное убежище на территории Российской Федерации, – до утраты ими временного убежища или лишения их временного убежища;

– граждане Белоруссии, Казахстана, Киргизии и Армении (из стран, входящих в таможенный союз стран ЕАЭС).

**Документы, дающие право иностранному гражданину осуществлять трудовую деятельность**

**Если иностранный трудовой мигрант не входит в вышеуказанный перечень льготных категорий, то для осуществления трудовой деятельности он должен получить следующие разрешительные документы:**

патент (прибыли в Российскую Федерацию в безвизовом порядке);

разрешение на работу (прибыли в Российскую Федерацию в визовом порядке). При этом в случае трудоустройства иностранного работника, прибывшего из стран с визовым режимом въезда, работодатель должен иметь разрешение на привлечение иностранной рабочей силы.

Прием документов для оформления разрешения на привлечение иностранной рабочей силы в Брянской области осуществляется в Управлении по вопросам миграции УМВД России по Брянской области, расположенном по адресу:г. Брянск, ул. Горбатова, д. 31.

**Порядок действий при заключении работодателем трудового (гражданско-правового) договора с иностранным гражданином**

Необходимо:

выяснить законность пребывания иностранного гражданина на территории Российской Федерации. В соответствии с п. 1 ст. 2 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» законно находящийся иностранный гражданин – лицо, имеющее действительные вид на жительство либо разрешение на временное проживание, либо визу и (или) миграционную карту, либо иные предусмотренные федеральным законом или международным договором Российской Федерации документы, подтверждающие право иностранного гражданина на пребывание (проживание) в Российской Федерации;

выяснить правовой статус иностранного гражданина, дающий право работать без разрешительных документов. В случае если иностранный гражданин не относится к льготной категории, он должен оформить патент или разрешение на работу.

**Работодатель или заказчик работ (услуг) не вправе привлекать иностранного гражданина к трудовой деятельности вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого данному иностранному гражданину выданы разрешение на работу или патент, а также по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте (за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом № 115-ФЗ и другими федеральными законами);**

заключить с иностранным работником трудовой (гражданско-правовой) договор;

уведомить Управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области о заключении трудового договора.

**ВАЖНО!**

**В соответствии с п. 8 ст. 13 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» работодатели обязаны уведомлять Управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области о заключении и прекращении (расторжении) трудового (гражданско-правового) договора с иностранным гражданином в срок, не превышающий 3-х рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.**

Формы и порядок уведомления утверждены приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 4 июня 2019 года № 363 «Об утверждении формы ходатайства иностранного гражданина (лица без гражданства) о привлечении его в качестве высококвалифицированного специалиста и порядка его заполнения, а также форм и порядков уведомления Министерства внутренних дел Российской Федерации или его территориального органа об осуществлении иностранными гражданами (лицами без гражданства) трудовой деятельности на территории Российской Федерации».

Срок подачи уведомления исчисляется со следующего дня с даты заключения (расторжения) соответствующего договора.

**ВАЖНО!**

**Если работодатель не уведомил (или уведомил не в срок, или уведомил не по утвержденной форме), в отношении него применяются штрафные санкции:**

от 2000 до 5000 рублей на граждан Российской Федерации (физические лица);

от 35000 до 50000 рублей на должностные лица;

от 400000 до 800000 рублей на юридические лица либо административное приостановление деятельности организации на срок от четырнадцати до девяноста суток.