



Зарегистрировано
в администрации Суражского района
Брянской области

марта 20 14 г. № 1

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией Суражского района,
координационным Советом профсоюзов и
Советом директоров
района на 2014-2016годы

г. Сураж

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Между администрацией Суражского района, координационным Советом профсоюзов и советом директоров района на 2014-2016 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители администрации Суражского района, координационного Совета профсоюзов района и Совета директоров района, именуемые в дальнейшем «Стороны»,

действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации и законодательством Российской Федерации и Брянской области,

признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения должны стать стабилизация и подъем экономики,

руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных минимальных социальных стандартов и гарантий для всех работников области,

стремясь к обеспечению договорного регулирования социально-трудовых отношений,

обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних переговоров, на основании законов Брянской области «О социальном партнерстве в Брянской области» и «О трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»,

заключили трехстороннее Территориальное соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на областном уровне в предстоящий период и их совместные действия по его реализации.

Администрация Суражского района принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в Соглашении, для работников организаций бюджетной сферы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1. В области экономической политики

Стороны совместно:

1.1. Осуществляют мониторинг социально-экономического положения области, разработку прогнозных параметров развития экономики и реализацию мер государственной политики в целях повышения качества жизни населения района.

1.2. Разрабатывают и реализуют программы и мероприятия, направленные на обеспечение позитивной динамики социально-экономического развития района, преодоление кризисных явлений в экономике, решение неотложных социальных проблем, достижение финансовой и экономической стабилизации в районе, реализацию указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596-606.

1.3. Обеспечивают контроль за динамикой показателей, характеризующих качество жизни населения района, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596-606 и «дорожными картами» по их реализации.

1.4. Оказывают содействие суражским товаропроизводителям в реализации выпускаемой продукции, прежде всего товаров первой необходимости.

Администрация Суражского района и работодатели:

1.5. Проводят работу по созданию необходимых условий для эффективной работы сельских товаропроизводителей независимо от форм собственности, способствуют реформированию сельскохозяйственного производства.

1.6. Разрабатывают и осуществляют мероприятия по обеспечению конкуренто-

способности предприятий и увеличению производства продукции.

1.7. Реализуют мероприятия, направленные на повышение уровня собственных доходов бюджетов района.

1.8. Поддерживают укрепление фермерских хозяйств и кооперативов сельскохозяйственных производств путем реализации конкретных целевых программ, включенных в расходную часть районного бюджета.

Администрация Суражского района во взаимодействии с работодателями:

1.9. Осуществляют анализ причин изменения налоговой базы района, состояния собираемости налогов, причин неплатежей и образования недоимки по платежам в бюджеты всех уровней и принятие решений, способствующих росту налогового потенциала области и ликвидации недоимки.

1.10. По результатам проведения оценки эффективности налоговых льгот вносят предложения, направленные на корректировку или отмену налоговых льгот.

1.11. Обеспечивают эффективность использования бюджетных средств, направляемых на закупку продукции для государственных и муниципальных нужд, содействуя добровольной конкуренции при обеспечении гласности и прозрачности закупочных процедур.

1.12. Принимают необходимые меры по организации обслуживания населения автомобильным транспортом в соответствии с законодательством.

1.13. Обеспечивают своевременное и полное финансовое обеспечение деятельности учреждений.

Профсоюзы:

1.14. Способствуют развитию активности работников организаций в управлении производством, в вопросах оздоровления финансово-экономического положения организаций, в том числе по выяснению причин образования убытков организации и пути их снижения.

1.15. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвуют в работе постоянно действующих районных комиссий, рассматривающих вопросы банкротства, ликвидации или применения реорганизационных процедур. При введении внешнего управления добиваются сохранения действия коллективного и трудовых договоров.

1.16. Оказывают содействие в проведении работы по легализации заработной платы, а также ликвидации задолженности по уплате налога на доходы физических лиц.

Работодатели:

1.17. Предусматривают при формировании финансового плана организаций средства, необходимые для выполнения обязательств настоящего Соглашения.

1.18. Принимают меры по недопущению образования, а также ликвидации имеющейся задолженности по уплате налога на доходы физических лиц.

2. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны совместно:

2.1. Обеспечивают установление размера минимальной заработной платы в организациях района не ниже уровня, определенного соответствующим региональным соглашением о минимальной заработной плате в Брянской области.

2.2. Рекомендуют руководителям и профсоюзным при установлении и реализации систем оплаты труда работников:

учитывать рекомендации соответствующих исполнительных органов государственной власти федерального и регионального уровней;

при определении перечней и условий выплат компенсационного характера исходить из необходимости обеспечения минимальных гарантий, установленных федеральными законами и нормативными правовыми актами;

Разрабатывать положения по оплате труда организаций, о выплатах стимулирующего характера по согласованию с выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации. Считать указанные положения обязательными приложениями к коллективному договору организации.

Администрация Суражского района во взаимодействии с работодателями:

2.3. Принимает меры по поэтапному повышению средней заработной платы в отраслях социальной сферы до уровней, установленных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года и «дорожными картами» по их реализации.

2.4. Признает, что система оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций в соответствии с едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счет средств соответствующих бюджетов, с законодательством Российской Федерации и Брянской области, правовыми актами администрации Суражского района.

2.5. Обеспечивает выплату материальной помощи к очередному отпуску работникам социальной сферы в соответствии с законами Брянской области, нормативными правовыми актами администрации Суражского района.

2.6. Ежеквартально производят расчет величины прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения района и через средства массовой информации доводят до населения сведения об уровне жизни, динамике индекса потребительских цен и средней заработной плате по основным отраслям экономики района.

2.7. Обеспечивает переход к «эффективному контракту», определяющему условия оплаты труда и «социальный пакет» работника в зависимости от качества и количества выполняемой им работы.

Профсоюзы:

2.8. Обращаются в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями в защиту трудовых прав и интересов работников в случаях нарушения законодательства о труде.

2.9. Вырабатывают рекомендации и содействуют внедрению «эффективного контракта», определяющего условия оплаты труда и «социальный пакет» работника в зависимости от качества и количества выполняемой им работы.

Работодатели:

2.10. Предусматривают в коллективных договорах:

размер тарифной части заработной платы не ниже 60% от общего ее размера;

индексацию заработной платы в размере не менее индекса роста потребительских цен, определенного органами статистики;

положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплачивать его в размере не менее 2/3 средней заработной платы.

2.11. При повышении производительности труда производят соответствующее повышение заработной платы в соответствии с коллективным договором.

2.12. Принимают меры по обеспечению перечисления налогов в бюджетную систему района и во внебюджетные фонды одновременно с выплатой заработной платы.

3. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

Стороны совместно:

3.1. Содействуют в приоритетном порядке занятости безработных граждан в городе Сураже.

3.2. Принимают меры по эффективному исполнению Закона Брянской области от 9 марта 2005 г. № 7-3 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в организации, расположенные на территории Брянской области», постановления администрации Брянской области от 5 мая 2010 года №434 "Об утверждении положения о порядке создания (выделения) специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов" и ежегодных постановлений Правительства Брянской области об установлении минимального количества специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов.

3.3. Определяют потребность в привлечении иностранных работников и формируют квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Суражского района, в т.ч. по профессионально-квалификационным группам.

3.4. Стороны социального партнёрства обмениваются информацией о наличии признаков банкротства.

3.5. Способствуют формированию сбалансированного рынка труда, ориентированного на перспективную кадровую потребность экономики района.

Администрация Суражского района и профсоюзы:

3.6. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения, в организациях при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

Администрация Суражского района во взаимодействии с работодателями:

3.7. Принимают меры по содействию занятости работников, находящихся под риском увольнения.

3.8. Информировуют о рынке труда и услугах, предоставляемых работодателям, безработным и ищущим работу гражданам.

3.9. Создают условия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, организуют проведение оплачиваемых общественных работ.

Профсоюзы:

3.10. Вносят в органы местного самоуправления предложения о переносе сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.11. В случаях массового высвобождения работников разрабатывают совместно с центром занятости населения Суражского района мероприятия, направленные на снижение негативных последствий массового увольнения и обеспечение дополнительных гарантий увольняемым работникам.

3.12. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников.

3.13. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по социально-экономическим вопросам и занятости.

Работодатели:

3.14. Принимают меры по созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест, развитию гибких форм занятости, не допускают массового высвобождения работников.

3.15. Обеспечивают соблюдение квоты рабочих мест для приема на работу инвали-

дов в порядке, определенном региональным законодательством.

3.16. Проводят работу по анализу, прогнозированию и постоянному учету численности высвобождаемых работников с представлением информации профсоюзам и органам службы занятости. Содействуют проведению государственной политики занятости населения в соответствии со ст. 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

3.17. Один раз в месяц представляют в центр занятости населения достоверную информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.18. Проводят подготовку, переобучение и переподготовку кадров, повышение квалификации работников.

4. В области молодежной политики

Стороны совместно:

4.1. Проводят согласованную политику по разработке и контролю за реализацией мероприятий в сфере молодежной политики, в том числе путем включения представителей профсоюзов в соответствующие комиссии.

4.2. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

4.3. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями и объединениями, способствуют развитию органов студенческого самоуправления, в том числе через студенческие профсоюзные организации.

4.4. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Суражского района.

4.5. Создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, а также проводят региональные олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции и др.

4.6. Рассматривают на совместных заседаниях вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

4.7. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

4.8. Оказывают организационную и финансовую поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых отрядов.

Администрация Суражского района совместно с работодателями:

4.9. Создают условия для занятости молодежи. Организуют проведение профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

4.10. Разрабатывают и реализуют меры по поддержке инициативы молодых граждан по созданию молодежных жилищных кооперативов, других молодежных объединений по строительству доступного жилья для молодежи.

4.11. Обеспечивают меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

4.12. Определяет меры по социальной поддержке работающей и студенческой молодежи.

4.13. Проводят мониторинги по проблемам молодежи и информируют стороны о наблюдаемых изменениях.

4.14. Принимают участие во встречах по координации деятельности сторон в области молодежной политики не реже 1 раза в год.

Профсоюзы:

4.15. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

4.16. Анализируют и вносят предложения в нормативно-правовую базу с целью совершенствования работы по защите социальных прав и гарантий работающей молодежи.

4.17. Содействуют через отраслевые соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на учебу, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

4.18. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

4.19. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

4.20. Участвуют в реализации Концепции молодежной политики Федерации независимых профсоюзов России.

Профсоюзы и работодатели:

4.21. Разрабатывают в организациях мероприятия по работе с молодежью, в том числе по адаптации молодых работников и наставничеству, обеспечивают их реализацию. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, организации курсов профессионального мастерства среди молодежи.

4.22. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист» и т.д.

4.23. Проводят на предприятии массовые, культурные, спортивные мероприятия для молодежи, финансируют организацию досуга. Информировывают молодежь об установленных для неё законодательно льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д., статьи 173 - 177 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.24. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе.

Работодатели:

4.25. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для учащейся молодежи на период каникул при наличии вакансий.

4.26. Заключают ученические договоры с фиксированной оплатой на время обучения.

4.27. Создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников.

4.28. Производят премирование или увеличение заработной платы при получении образования без отрыва от производства по профильным специальностям при условии продолжения работы на предприятии.

4.29. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включают их в резерв руководителей подразделений организации.

4.30. По представлению профсоюзного комитета осуществляют поощрение молодежного актива организации, ведущего эффективную производственную и общественную работу.

4.31. Предусматривают в коллективных договорах:

гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата для работников организации в первые два года работы после окончания обучения для выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.

5. Социальная защита населения

Стороны совместно:

5.1. В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Брянской области от 11 апреля 2003 г. № 20-3 «О разработке и реализации областных целевых программ» (с учетом изменений, внесенных законами Брянской области от 8 октября 2003 г. № 53-3 и от 29 декабря 2005 г. № 107-3), организуют разработку, реализацию и контроль за ходом исполнения целевых программ по предупреждению и борьбе с заболеваниями социального характера, защите жизни населения, улучшению жилищных условий населения области.

5.2. Сохраняют гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению.

5.3. Обеспечивают организацию оздоровления, отдыха и занятости детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период, а также предоставление бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей из социально незащищенных категорий семей (многодетных, неполных, одиноких матерей, имеющих детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей). Принимают участие в финансировании организации оздоровления и отдыха детей, подростков и молодежи. Ежегодно предусматривают средства на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

5.4. Разрабатывают районные законодательные акты по вопросам охраны прав детей и поддержки семьи.

5.5. Рекомендуют предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях отчисление необходимых денежных средств профсоюзным комитетам на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и другие социальные вопросы;

гарантии прав женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью;

гибкие формы занятости женщин, имеющих детей (неполный рабочий день (неделя)) с сохранением полной оплаты труда.

Администрация Суражского района во взаимодействии с работодателями:

5.6. Принимают необходимые меры по сохранению социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную, культурно-просветительную деятельность.

5.7. Производят изменение тарифов на жилищно-коммунальные услуги не чаще одного раза в год с учетом предельных индексов изменения размера платы граждан за жилое помещение и коммунальные услуги, устанавливаемых ежегодно для региона. Досрочный пересмотр возможен только по основаниям, предусмотренным федеральным законодательством.

5.8. Предусматривают в местном бюджете средства на организацию оздоровления и отдыха детей.

5.9. Обеспечивают меры социальной поддержки в соответствии с федеральными законами «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и «О ветеранах» в части оплаты жилищно-коммунальных услуг, а также законами Брянской области «О мерах социальной поддержки ветеранов в Брянской области» и «О социальной поддержке жертв политических репрессий» в пределах средств, предусмотренных федеральным и областными бюджетами.

5.10. Осуществляют регулирование и контроль за ценами, тарифами и надбавками:
в отраслях естественных и локальных монополий;
на лекарственные средства и изделия медицинского назначения;
на продукцию общественного питания, реализуемую в школьных студенческих столовых, продукты детского питания, хлеб и хлебобулочные изделия;

на топливо, реализуемое населению.

5.11. Выделяют средства на организацию оздоровления работников образования, здравоохранения, культуры (распределение путевок осуществляется с участием соответствующих профсоюзных органов).

Администрация Суражского района и профсоюзы:

5.12. Осуществляют контроль за реализацией мероприятий по обеспечению отдыха и оздоровления детей в оздоровительных учреждениях и за расходованием средств, выделяемых на эти цели.

Работодатели и профсоюзы:

5.13. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление учреждений социально-культурной сферы, загородных оздоровительных лагерей (находящихся на балансе предприятий), их подготовку к отдыху детей и подростков.

5.14. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

социальные льготы работающим, в том числе материальную и иную помощь многодетным семьям, одиноким матерям, неработающим пенсионерам и др.;

выделение средств для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей (распределение путевок осуществляется на основании списков, согласованных с профсоюзами);

обеспечение льгот и гарантий женщинам, а также лицам с семейными обязанностями;

перечень категорий работников, предусмотренных списками № 1 и 2 производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах;

порядок оформления документов в организации при назначении пенсии по старости.

5.15. Обеспечивают организацию работы по реализации пенсионных прав работающих граждан:

определяют перечень производств, рабочих мест, профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсии по старости, организуют их своевременную аттестацию. Перечень рабочих мест, должностей и профессий, дающих право на досрочное назначение пенсии, согласованный с территориальным органом ПФР, является обязательным приложением к коллективному договору;

из числа работников кадровых служб (бухгалтерии) закрепляют лиц, ответственных за своевременную подготовку документов, необходимых для назначения (перерасчета) пенсии, а также осуществляющих представительство работников организации в части представления документов, необходимых для назначения (перерасчета) пенсии в территориальные органы ПФР;

составляют ежегодно список работников, уходящих на пенсию по старости, доводят его до территориального органа ПФР, коллектива работников;

ведут совместно с территориальными органами ПФР работу по предварительной (за 2-3 месяца) оценке документов, необходимых для назначения пенсии работникам, уходящим на пенсию;

совместно с территориальными органами ПФР организуют обучение ответственных лиц по вопросам пенсионного законодательства.

Профсоюзы:

5.16. Способствуют развитию активности работников организаций в вопросах, связанных с пенсионными правами: информирование о состоянии заработанных пенсионных прав, объеме перечисленных работодателем страховых взносов, своевременности и полноты предоставленных в ПФР сведений о трудовом стаже и заработке, а также о работодателях, выплачивающих заработную плату ниже прожиточного минимума, установ-

ленного в области.

5.27. Осуществляют общественный контроль за соблюдением пенсионного законодательства, в том числе перечислением работодателями страховых взносов, своевременным и полным предоставлением в пенсионные органы сведений о трудовом стаже и зарплате, проводят разъяснительную работу по вопросам, связанным с пенсионными правами работников.

5.18. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по обеспечению прав работников в сфере обязательного пенсионного, медицинского и социального страхования, по своевременному и полному перечислению работодателями страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование.

Работодатели:

5.19. Принимают меры по обеспечению своевременности и полноты уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и представлению в органы ПФР сведений, установленных законодательством Российской Федерации.

6. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Стороны совместно:

6.1. Разрабатывают и реализуют программу (мероприятия) по улучшению условий и охраны труда в организациях района.

6.2. Организуют в пределах своей компетенции выполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Брянской области по охране труда, промышленной и экологической безопасности.

6.3. Организуют проведение:

смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Суражского района;

ежегодной областной акции, посвященной Всемирному дню охраны труда;

регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

6.4. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере охраны труда, экологической безопасности, охраны окружающей среды.

Администрация Суражского района и работодатели:

6.5. Организуют проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организациях района.

6.6. Организуют обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных по охране труда организаций всех форм собственности, отдельных категорий застрахованных в обучающих организациях с сохранением среднего заработка обучаемым.

6.7. Организуют службу охраны труда и службу охраны окружающей среды и обеспечивают их деятельность, руководствуясь законодательными и нормативно-правовыми актами по охране труда и охране окружающей среды Российской Федерации и области. Проводят медосмотр работников на тяжёлых работах и работах с вредными и опасными условиями труда.

Работодатели и профсоюзы:

6.8. Предусматривают в коллективных договорах порядок предоставления льгот и компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством, а также мероприятия по охране труда.

Администрация Суражского района:

6.9. Осуществляют реализацию основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории района.

6.10. Организуют работу межведомственной комиссии по охране труда и взаимодействуют с органами надзора и контроля за охраной труда.

6.11. Организует в установленном порядке на территории района проведение обучение по охране труда работников.

6.12. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории области.

Работодатели:

6.13. Создают на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

6.14. Организуют надлежащее санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников, осуществляют обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.15. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

6.16. Обеспечивают работников за счет собственных средств спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

6.17. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания и требований охраны труда.

6.18. Организуют проведение за счет собственных средств медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.19. Организуют проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

6.20. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров.

6.21. Организуют расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном законодательством.

6.22. Осуществляют беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний..

6.23. Предусматривают в коллективных договорах порядок предоставления гарантий и компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством.

6.24. Принимают участие в смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях района и в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Профсоюзы:

6.25. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда.

6.26. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда. Участвуют в работе комиссий по аттестации рабочих мест.

6.27. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работ-

ников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональное заболевание.

7. Социальное партнерство и координация действий Сторон соглашения

Стороны совместно:

7.1. Руководствуются принципами социального партнерства в соответствии с законами Российской Федерации и принимают меры, направленные на их соблюдение органами исполнительной власти, профессиональными союзами и работодателями.

7.2. Стороны признают необходимым заключение отраслевых и территориальных соглашений, считают обязательным заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнёрства, всестороннее содействие. При этом Соглашение рассматривается как основа для переговоров в отраслях и в организациях, расположенных на территории района. Обязательства и гарантии, включённые в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объёме своих полномочий принимают на себя обязательства, закреплённые Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным советом руководителей объединений промышленников и предпринимателей (работодателей) в Центральном федеральном округе, Региональным соглашением между правительством Брянской области, федерацией профсоюзов и объединений работодателей.

7.3. Принимают решения по вопросам социально-трудовых отношений после их предварительного согласования сторонами социального партнерства.

7.4. Участвуют в смотре-конкурсе по развитию социального партнерства среди муниципальных образований области.

7.5. Беспрепятственно представляют Сторонам информацию о социально-экономическом положении в отраслях, районах, организациях.

7.6. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.7. Предоставляют бесплатно помещения для проведения участниками Соглашения семинаров, «круглых столов», иных мероприятий по вопросам социального партнерства.

7.8. Проводят обучение представителей социальных партнеров всех уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений и социального партнерства.

7.9. Обеспечивают постоянное освещение в средствах массовой информации материалов о ходе реализации обязательств Соглашения.

Администрация Суражского района и работодатели:

7.10. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, обеспечивают условия деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Администрация Суражского района:

7.11. При оказании организационной финансовой и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основного критерия участие в системе социаль-

ного партнерства, соблюдение соглашений и коллективных договоров.

Работодатели:

7.12. Объединяются в союзы, ассоциации и другие формы объединений с целью координации своих действий, направленных на укрепление экономической эффективности организаций.

7.13. Признают право профессиональных союзов и их объединений собирать членские взносы в безналичной форме с письменного согласия члена профсоюза на основании коллективных договоров и соглашений и обеспечивают своевременное перечисление взносов на счета профсоюзных организаций.

8. Действие Территориального соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность Сторон

8.1. Соглашение действует в течение 2014 - 2016 годов.

8.2. Стороны при необходимости разрабатывают мероприятия по реализации принятых обязательств.

Участники Соглашения информируют областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения обязательств Соглашения.

8.3. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики представляет сторонам социального партнерства необходимую информацию по вопросам социально-трудовой сферы на бесплатной основе в объемах и в сроки, предусмотренные федеральным планом статистических работ на очередной год.

8.4. Контроль за выполнением обязательств Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений с подведением итогов за год, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями.

8.5. Стороны предоставляют право районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений изменять и дополнять текст Соглашения исходя из складывающихся в районе социально-демографических и социально-экономических процессов, необходимости расширения и углубления мер поддержки населения и с учетом принятия соответствующих законов Российской Федерации и Брянской области и других нормативных актов.

8.6. Стороны принимают зависящие от них меры для погашения конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений.

8.7. В двухнедельный срок после подписания Соглашения Сторонами администрация Суражского района публикует полный текст Соглашения в средствах массовой информации, а федерация профсоюзов - в «Муниципальном вестнике Суражского района» с предложением работодателям, осуществляющим деятельность на территории Суражского района и не участвующим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения присоединиться к Территориальному Соглашению не представили в уполномоченный орган исполнительной власти области (управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанное Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

От администрации

Суражского района:

Глава администрации района



А.А. Задиран

профсоюзов района:

председатель районного
координационного Совета профсоюза



— Л.Т. Соколова

Совета директоров:

председатель
Совета директоров района



А.А.Белый